



WERKPLAN 2020

KBO-ZEELAND





KBO-Zeeland

Website: www.kbozeeland.nl

E-mail: info@kbozeeland.nl

Secretariaat: Veerweg 34A, 4471 NC Wolphaartsdijk

Telefoon: 0113-231781

Facebook: <https://www.facebook.com/kbo.zeeland.3>

Twitter: <https://twitter.com/kbozeeland>

LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/kbo-zeeland-65951135/>

Kamer van Koophandel: 40303048

Bank: NL22 INGB 0003 0877 16

Website: www.kbozeeland.nl

Inhoudsopgave

- 3 Voorwoord
- 4 Hoofdstuk 1. Doelen en organisatie
- 5 Hoofdstuk 2. Overzicht speerpunten
- 6 Hoofdstuk 3. Facilitering afdelingen/leden
- 9 Hoofdstuk 4. Belangenbehartiging
- 10 Hoofdstuk 5. Samenwerking met PCOB
- 11 Vergaderschema 2020
- 12 Begroting 2020

Voorwoord van de voorzitter

De vereniging KBO-Zeeland stelt jaarlijks een werkplan op met daarin opgenomen de voorgenomen activiteiten ter realisering van de vastgestelde doelstellingen. Deze doelstellingen laten zich als volgt samenvatten.

Faciliteren en ondersteunen van de KBO-afdelingen in Zeeland.

Te denken valt daarbij aan:

- belangenbehartiging van de senioren in Zeeland, individueel zowel als collectief;
- deskundigheidsbevordering;
- identiteit en zingevingsvraagstukken;
- organiseren van reizen op provinciaal niveau;
- communicatie en informatievoorziening;
- begeleiding van kringvergaderingen;
- organisatorische uitdagingen.

Vertegenwoordigen van de KBO in Zeeland en op landelijk niveau.

Te denken valt aan:

- het beraad met de regiovertegenwoordigers van de PCOB binnen het algemeen bestuur van KBO-Zeeland waardoor meer en meer aan gemeenschappelijke belangenbehartiging kan worden gedaan;
- het POSO (Provinciaal Overleg Samenwerkende Ouderenbonden);
- gemeentelijke en provinciale overheden;
- landelijk aan het Bureau van de Vereniging KBO-PCOB;
- de landelijke Verenigingsraad KBO-PCOB;
- de Verenigingsraad van de Unie KBO;
- enz.

Omdat KBO-Zeeland is aangesloten bij de Unie KBO en via de Unie bij de landelijke Vereniging KBO-PCOB, is ons werkplan mede een uitvoeringsplan van het jaarplan 2020 van KBO-PCOB. Met name passen onze voorgenomen activiteiten bij de speerpunten zoals geformuleerd en uitgewerkt in het jaarplan 2020 van KBO-PCOB.

De in het werkjaar 2019 verwachte impulsen in de landelijke ontwikkeling tot federatieve samenwerking met de PCOB zijn helaas niet gekomen als gevolg van trage besluitvorming.

In Zeeland werken we desondanks op basis van een vastgesteld plan verder aan de steeds verder groeiende samenwerking met de PCOB-afdelingen, vooral op het gebied van gemeentelijke en provinciale belangenbehartiging. Ook individuele belangenbehartiging vereist een gerichte samenwerking, bijvoorbeeld met betrekking tot de inzet en opleiding van vrijwillige ouderenadviseurs en het serviceproject belastingen.

Het werkplan 2020 van KBO-Zeeland biedt naar verwachting voldoende aanknopingspunten om voor onze afdelingen in het belang van de leden zinvol en actief bezig te zijn.

Graag wens ik de (kader)leden hierbij veel succes en voldoening toe.

Wim Jansen
Voorzitter KBO Zeeland



Hoofdstuk 1

Doelen en organisatie

KBO-Zeeland stelt zich als organisatie de volgende **doelen**:

(op verzoek) KBO-afdelingen in Zeeland faciliteren en ondersteunen. Daarbij kan gedacht worden aan:

- belangenbehartiging van de senioren op provinciaal en gemeentelijk niveau, zowel collectief als individueel;
- deskundigheidsbevordering; aan identiteit- en zingevingsvragen; aan het organiseren van reizen op provinciaal niveau;
- communicatie en informatie voorziening;
- begeleiding van kringvergaderingen;
- organisatorische vraagstukken van uiteenlopende aard.
- het vertegenwoordigen van KBO-Zeeland in de provincie en ook landelijk. Dat betreft onder meer het beraad met de PCOB-regio coördinatoren en de Zeeuwse vertegenwoordigers in de landelijke Ledenraad van de PCOB; het deelnemen in het bestuur van POSO (Provinciaal Overleg Samenwerkende Ouderenbonden in Zeeland);
- deelnemen aan overleg met Provinciale bestuursorganen;
- contacten onderhouden met de directie en medewerkers van het Verenigingsbureau KBO-PCOB in Nieuwegein;
- deelnemen aan de Ledenraad van de Unie KBO;
- deelnemen aan de Ledenraad van de Federatie KBO-PCOB.

KBO-Zeeland is als **organisatie** als volgt opgebouwd: Een algemene vergadering en een hoofdbestuur (AB en DB) met daaronder een 4-tal kringen: Kring Noord-en Midden-Zeeland, Kring West Zeeuws-Vlaanderen, Kring Groot Terneuzen en Kring Land van Hulst. Onder deze kringen vallen in totaal 32 KBO-afdelingen, die gebiedsgericht zijn ondergebracht bij 1 van de genoemde kringen.

Binnen KBO-Zeeland is de algemene vergadering het hoogste orgaan, waarin afgevaardigden van de afdelingen vertegenwoordigd zijn.

Tot de **taken** van de algemene vergadering behoren:
 -het vaststellen van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag, het beleidsplan en het werkplan;
 -de benoeming van de leden van het dagelijks bestuur in functie en
 -het vaststellen van de contributie van KBO-Zeeland.



De algemene vergadering komt minimaal twee keer per jaar bijeen. Vaak is naast de huishoudelijke zaken sprake van de behandeling van een actueel thema binnen het ouderenbeleid, waarvoor gastsprekers worden uitgenodigd.

De 32 afdelingen zijn de basis van KBO-Zeeland. Naast de leden van KBO-Zeeland, die ondergebracht zijn in afdelingen, zijn er ook nog individuele leden die alleen geabonneerd zijn op het KBO-PCOB-magazine.

Per regio vormen de afdelingen een kring. Jaarlijks belegt elke kring minimaal twee vergaderingen, waar bestuursleden van de afdelingen aan deelnemen. Het bestuur van de kringen omvat minstens een voorzitter en een assistent-voorzitter en (soms) een secretaris.

Het hoofdbestuur van KBO-Zeeland bestaat uit het **dagelijks bestuur** waarvan de leden in functie worden gekozen door de Algemene Vergadering **en uit de 4 kringvoorzitters, die qualitate qua lid zijn van het algemeen bestuur.**

KBO-Zeeland is als organisatie als volgt **extern vertegenwoordigd**:

KBO-Zeeland is lid van de vereniging UNIE KBO. Het hoogste orgaan daar is de Ledenraad met twee vaste afgevaardigden per provinciale bond. De ledenraad heeft het budgetrecht en benoemt (op basis van deskundigheid de leden van het Bestuur van maximaal vijf onafhankelijke leden. De Unie is een facilitair bedrijf van en voor de lokale KBO-afdelingen met als kerntaak: “landelijke belangenbehartiging”. Per 1 januari 2017 is de Unie KBO toegetreden tot de federatieve vereniging ”KBO-PCOB”, maar is als rechtspersoonlijkheid bezittende vereniging zelfstandig blijven bestaan; De federatieve vereniging kent een gezamenlijke ledenraadsvergadering. In deze vergadering hebben dezelfde afgevaardigden van KBO-Zeeland zitting als die zitting hebben in de Unie KBO.

Hoofdstuk 2

Overzicht speerpunten

Om zo effectief mogelijk te kunnen zijn in het opereren als belangenorganisatie heeft de Ledenraad KBO-PCOB besloten te kiezen voor een vijftal speerpunten. Veel onderwerpen uit deze vijf speerpunten worden op landelijk niveau behartigd. KBO-Zeeland en de KBO-afdelingen in Zeeland focussen bij het nastreven van hun doelstellingen eveneens op de vastgestelde speerpunten.

De vijf speerpunten zijn:

- wonen, welzijn en zorg;
- veiligheid;
- koopkracht;
- digitalisering;
- zingeving.

Wonen, welzijn en zorg

KBO-PCOB vindt dat alle ouderen in Nederland, onder wie de meest kwetsbaren, in staat zouden moeten zijn (of worden gesteld) op een kwalitatief goede manier thuis oud te worden. KBO-PCOB helpt ouderen bij het (anticiperen op) langer thuis blijven wonen. Daarnaast

stimuleren wij senioren om bewust na te denken over wat zij belangrijk vinden met het oog op hun welzijn.

Op een goede manier thuis oud kunnen worden, ook als dit woningaanpassingen en ‘zorg aan huis’ vereist. Hierop moeten burgers, overheden en woonzorg-aanbieders maximale inspanningen doen. Krijg ik de zorg of ondersteuning die ik nodig heb? Wat kan ik zelf doen om zo lang mogelijk zelfstandig thuis te blijven wonen? Vragen waar u bij het ouder worden tegenaan kunt lopen.

Ook wil KBO-PCOB dat alle senioren kunnen rekenen op optimale zorg en ondersteuning thuis, in het verpleeghuis en in het (seniorvriendelijk) ziekenhuis.

Veiligheid

Een onbestemd of onveilig gevoel. Het overkomt iedereen weleens. Maar het kan niet zo zijn dat een onveilig gevoel ten koste gaat van vrijheid. Veilig wonen is voor iedereen belangrijk. KBO-PCOB zet zich speciaal in voor de veiligheid van ouderen.

Wij willen voorkomen dat zij zich ten gevolge van (het gevoel van) onveiligheid uitgesloten voelen. De focus op veiligheid mag niet ten koste gaan van de vrijheid van mensen.

Wij streven ernaar reële risico’s te benoemen zonder deze uit te vergroten. Onderwerpen die hierbij aandacht krijgen zijn babbeltruc, brand, cybercrime, inbraak, ouderenmishandeling, vallen, veilig pinnen, vuurwerk, woningoverval.



Koopkracht

KBO-PCOB vindt dat de sterkste schouders de zwaarste lasten moeten dragen. Koopkracht moet zich rechtvaardig ontwikkelen. Daar maken we ons hard voor. Onderwerpen die in dit dossier aandacht krijgen zijn AOW, armoede, belastingen, compensatie & toeslagen, financieel misbruik, koopkrachtontwikkeling, pensioen, werk.

Digitalisering

KBO-PCOB is van mening dat senioren te allen tijde moeten kunnen participeren in de digitale samenleving. We stimuleren ouderen tot deelname en pleiten ervoor dat digitale toepassingen van overheden en gezaghebbende organisaties geschikt gemaakt worden en zijn voor personen die minder digitaal vaardig zijn.

En daarom pleiten we voor een blijvend vangnet voor wie digitaal niet vaardig (genoeg) is.



Zingeving

In de beeldvorming worden ouderen vaak eenzijdig verbonden met aftakeling en kosten. Bij KBO-PCOB staat de levenskunst, kracht en wijsheid van senioren centraal. De betekenis en waardigheid van een mens is en mag niet afhankelijk zijn van iemands leeftijd of van wat iemand kan. Daarom besteden we aandacht aan waardig ouder worden, aan bewuste omgang met het levenseinde, maar ook aan levensvragen in zorg en welzijn. Onderwerpen bij zingeving kunnen zijn eenzaamheid, levenseinde, omzien naar elkaar, levensvragen, vrijwilligers, waardig ouder worden.

Hoofdstuk 3

Facilitering afdelingen/leden

De afdelingen van KBO-Zeeland en hun leden kunnen op de volgende gebieden een beroep doen op deskundige bijstand c.q. worden gefaciliteerd:

KBO-digitaal

KBO Zeeland besteedt structureel aandacht aan het speerpunt KBO digitaal. Het bestuur is blij met de beschikbaarheid van twee tabletcoaches voor het geven van instructies voor tablets en smartphones. Onze leden worden hierdoor gestimuleerd zich op het digitale pad te begeven, waardoor kansen kunnen worden benut.

De website van KBO-Zeeland

De website is de digitale voordeur van onze vereniging. Hij wordt dan ook vaak bezocht door zowel leden als ook door de niet-leden, die in hun omgeving een ouderenvereniging zoeken. Zij vinden op het bezoekersdeel die informatie die hen de weg wijst naar onze provinciale organisatie en de afdelingen. Natuurlijk is het zaak om de website actueel te houden, waardoor de bezoekers de juiste informatie lezen op de website. Het is erg frustrerend om gegevens aan te treffen op de website die sterk verouderd zijn. Ook is het van zeer groot belang dat op de website die informatie staat waardoor de KBO een keuze wordt voor de bezoeker die ontspanning zoekt in zijn of haar directe omgeving. Dit kan door de activiteiten, die binnen de KBO worden aangeboden, zo kleurrijk mogelijk te omschrijven. Natuurlijk geldt dit zowel voor de provinciale website alsook voor de websites van de afdelingen.

De inhoud van de website wordt grotendeels bepaald door het beleid dat op het betreffende niveau wordt gevoerd en is dus de verantwoordelijkheid van de besturen van de provincie en afdelingen.

De website is feitelijk wel aan vernieuwing toe zowel technisch als qua opmaak. Vernieuwing is nodig, omdat enerzijds de techniek achterhaald lijkt te gaan worden en wij anderzijds er attent op moeten zijn de afdelingen te blijven uitdagen om een attractieve website bij te houden. Een voorwaarde daarbij is wel, dat vorm en inhoud gebruiksvriendelijk zijn. Er ligt hier een

uitdaging, omdat wij voor de provinciale- en afdelingssites eenzelfde opzet voor ogen hebben als de website van de landelijke organisatie. De landelijke ontwikkelingen verlopen echter nog niet in het gehoopte tempo.

KBO-Zeeland is actief op twitter en facebook.



Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt bij KBO-Zeeland gebruikt om de lid gegevens van de afdelingen goed te verwerken, om activiteiten op een gemakkelijke wijze en administratief juist te ondersteunen. Tevens worden de werkgroepen bij vele afdelingen ook in de ledenadministratie vastgelegd.

Dit alles is zeker de basis voor een efficiënte inning van de contributies.

Wij zullen de afdelingen ook blijven stimuleren om ook als het gaat om deelname aan activiteiten en de inning van eventuele bijdragen aan die activiteiten een en ander te laten verlopen via de KBO-Ledenadministratie.

Kortom de ledenadministratie is van grote waarde voor de afdelingen en hierdoor uiteraard ook voor KBO-Zeeland. In het kader van de landelijke ontwikkelingen is er bij het verenigingsbureau van de KBO-PCOB gekeken naar de toekomst van “KBO-Leden” en “Portaal” (het ledenprogramma van de PCOB). Het programma Portaal lijkt de voorkeur te krijgen. Wij zullen dit proces goed volgen om het gemak van KBO-Leden niet verloren te laten gaan.

Overige werkzaamheden

Het bestuur faciliteert de totale organisatie van KBO-Zeeland verder door:

- het opstellen van de begroting;
- het opstellen van het werkplan;
- het opstellen van het jaarverslag, inclusief het financieel Jaarverslag;
- het opstellen van het jaarbericht;
- het uitvoeren van het vrijwilligersbeleid;
- het onderhouden van diverse interne contacten zoals bijvoorbeeld vergaderingen van het dagelijks bestuur (zesmaal); vergaderingen van het algemeen bestuur (zesmaal); kringvergaderingen (vier keer tweemaal); vergaderingen van de beleidscommissies en werkgroepen; vergaderingen met POSO; vergaderingen met de Ledenraden Unie KBO en de Federatie KBO-PCOB, enz.

Beschikbare commissies en werkgroepen voor advisering aan bestuur en afdelingsbesturen met hun taken

Commissie Kaderbeleid

Deze commissie heeft een wezenlijke rol in het rekruteren en opleiden van nieuwe kaderleden om als organisatie te kunnen blijven voldoen aan de juiste toerusting van vrijwilligers.

Op centraal niveau wordt binnen het kader van de landelijke Centrale Opleidingsacademie ondersteuning geboden aan initiatieven op lokaal en regionaal niveau (bieden van opleidingen, verschaffen van promotiemateriaal en ondersteuning via online-platforms).

De commissie investeert veel in de deskundigheidsbevordering van de leden, soms door het verzorgen van workshops.

Het bestuur spant zich in om de commissie te laten slagen in het verwezenlijken van de geambieerde doelstellingen (met name het werven van een deskundig kader) o.a. door een adequate bemensing van de commissie en het in samenspraak met de commissie initiëren van nieuwe initiatieven (bijv. workshops deskundigheidsbevordering).

Commissie Identiteit en Pastoraat

Deze commissie is op provinciaal niveau actief en adviseert het bestuur over identiteitsgebonden vragen. In feite ligt de taak van de commissie op het brede zorgterrein dat hiervoor in hoofdstuk 2 onder speerpunt 5: “Zingeving” is geformuleerd. De pastoraal adviseur van de commissie is tevens toegevoegd aan het bestuur van KBO-Zeeland. Momenteel organiseert de commissie jaarlijks een activiteit in het gebied beneden en boven de Schelde; Het bestuur zal de commissie ondersteunen bij de bemensing en faciliteren dat nieuwe ontwikkelingen in gang kunnen worden gezet zoals bijvoorbeeld palliatieve zorg bij het levenseinde (speerpunt zingeving) etc.



Commissie Ontwikkeling en Ontspanning (O&O)

Deze commissie organiseert jaarlijks de nodige uitstapjes c.q. grotere meerdaagse (buitenlandse) reizen ten behoeve van leden van KBO-Zeeland. Ook de afdelingen van de KBO kunnen een beroep doen op de commissie.

Werkgroep PR & Communicatie

Voor een organisatie als de KBO is een goede interne en externe communicatie van groot belang.

Alle geledingen binnen de KBO moeten weten wat er speelt bij de KBO-Zeeland. De buitenwereld moet ook weten wat de KBO doet en waar deze voor staat.

Bekendheid van de KBO en een correcte beeldvorming bevordert belangenbehartiging en ledenwerving. Daar zet de werkgroep PR en Communicatie op in. Deze adviseert het bestuur bij het vorm geven aan de interne en externe communicatie.

De werkgroep zorgt onder meer voor de uitgifte van de periodiek “KBO Zeeuwse NieuwsFlitz”.

De KBO Zeeuwse NieuwsFlitz coördineert en kanaliseert de relevante informatie naar de (kader)-leden. Dit betreft bijvoorbeeld zowel informatie vanuit de landelijke KBO-PCOB-organisatie als informatie van KBO-Zeeland en de KBO-afdelingen in Zeeland. De NieuwsFlitz verschijnt aansluitend op de Nieuwsbrief van de KBO-PCOB.

De werkgroep PR&Communicatie heeft met de NieuwsFlitz een wezenlijke schakelfunctie tussen het bestuur en de overige ondersteunende werkgroepen en commissies.

Naast het medium voor de interne communicatie “NieuwsFlitz verzorgt de werkgroep ook het uitbrengen van het KBO-jaarbericht waarbij externe relaties op de hoogte worden gebracht van de ontwikkelingen in een verstreken verslagjaar. Het jaarbericht wordt na opstelling aangeboden aan de media (maand mei).

Zodra nieuwe activiteiten of bijzondere gebeurtenissen spelen worden de media eveneens geïnformeerd. Afhankelijk van het onderwerp wordt Omroep Zeeland radio of tv en/of de pers geïnformeerd. Gebleken is ook dat de inzet van de werkgroep bij beurzen ter vergroting van de naamsbekendheid van KBO-Zeeland van groot belang is.



Hoofdstuk 4

Belangenbehartiging

De belangenbehartiging op provinciaal niveau kan onderscheiden worden in individuele en collectieve belangenbehartiging.

De individuele belangenbehartiging:

Ouderenadvisering

Er zijn ouderenadviseurs werkzaam bij KBO-Zeeland (tegenwoordig aangeduid als VBA's = vrijwillige burgeradvisers) die ingezet kunnen worden bij individuele hulpvragen.

Als vanouds worden de bestaande ervaren DOA-docenten (Docenten Ouderen Advisering) binnen KBO ingezet voor deskundigheidsontwikkeling van VBA's. De DOA's onderhouden contacten met de gemeenten/welzijnsorganisaties ten behoeve van de opleiding en de bijscholing van de VBA's.

De heer Wilfried Staelens, lid van het Algemeen Bestuur en docent VBA's fungeert als provinciaal coördinator belangenbehartiging.

De inzet van de VBA's is als volgt geregeld: met tussenkomst van de coördinator belangenbehartiging hebben alle secretarissen van de KBO-afdelingen (32) in Zeeland in hun bestuur besloten **een contactpersoon binnen het bestuur c.q. de afdeling aan te wijzen.**

Deze fungeert als tussen-persoon tussen de coördinator belangenbehartiging en de in te zetten vrijwillige ouderenadviseur (VBA) bij een hulpvraag uit de betreffende afdeling (hierdoor is inmiddels een netwerk van contactpersonen gevormd).

Hulp bij belastingaangifte (HUBA)

Er zijn Hulpen bij BelastingAangiften werkzaam bij KBO-Zeeland ten behoeve van het invullen van eenvoudige belastingaangiften van senioren. KBO-Zeeland werkt al geruime tijd met een "provinciale belasting-service nieuwe stijl" (d.w.z. op autonome wijze uitgevoerd nadat vanuit het centraal bureau KBO-PCOB de organisatie van de belasting-service is gedecentraliseerd naar de provincies). Alle HUBA's werkzaam in Zeeland zijn hierbij betrokken.

De belasting-service wordt vormgegeven door het "*Projectteam Belasting-service KBO-PCOB Zeeland*". Dit projectteam adviseert het bestuur van KBO-Zeeland gevraagd en ongevraagd.

Naast het organiseren van provinciale bijscholingscursussen voor de HUBA's en het verstrekken van informatie op fiscaal gebied coördineert het projectteam jaarlijks de procedure rondom de belastingaangiften en fungeert als vraagbaak. Inmiddels is er een netwerk van HUBA's ontstaan die op afroep beschikbaar zijn.

De namen zijn te vinden in een adressenlijst als bijlage van het jaarverslag KBO-Zeeland alsmede op de website van KBO-Zeeland.

De samenstelling van het projectteam belasting-service is als volgt:

De heer W. van Acker

KBO Hulst belast met de fiscalistentaak en de e-mailadministratie naar de Huba's,

E-mail: wacker@zeelandnet.nl

De heer G. Arens

KBO Terhole belast met de coördinatie

e-mail garens@zeelandnet.nl

De heer L. van Zon: KBO Goes belast met de coördinatie

e-mail Leen.zon@planet.nl ;

De heer H. van der Hoeven: PCOB, binnen de

belasting-service belast met het beheer van de financiën:

e-mail gvdhoeven@hetnet.nl



Verder gelden nog de volgende afspraken:

- de studiebegeleiding tijdens cursusdagen zal gezamenlijk en in overleg plaatsvinden door een (of meer) van de bovengenoemden
- in deze opzet zijn genoemde personen verantwoordelijk voor de Zeeuwse Huba's en alle werkzaamheden, die hiervoor nodig zijn.

De collectieve belangenbehartiging:

KBO-Zeeland maakt deel uit van POSO en biedt daarvoor de voorzitter voor dit overleg. Namens POSO participeren KBO-vertegenwoordigers in organisaties als GENERO, Zonmw, Academische Werkplaats voor Ouderen in Zeeland en een tweetal adviescommissies van het Provinciaal bestuur in Zeeland, nl. van openbaar vervoer en veiligheid in het verkeer.

Op gemeentelijk niveau werken sommige KBO-afdelingen nauw samen met andere organisaties van ouderen, waaronder PCOB-afdelingen. Zij overleggen periodiek met gemeentebesturen, gezondheidsorganisaties, enz.

Hoofdstuk 5

Samenwerking met de PCOB

In de provincie Zeeland heeft KBO-Zeeland 32 lokale afdelingen en PCOB 12 afdelingen.

Enkele jaren geleden hebben KBO en PCOB op landelijk niveau besloten tot een federatieve samenwerking als tussenfase naar een fusie.

Op provinciaal niveau is dat streven ondersteund, aanvankelijk via het zgn. platformoverleg.

Later zijn de twee regio coördinatoren van PCOB-Zeeland als gastlid toegetreden tot het Algemeen Bestuur van KBO Zeeland.

Op lokaal niveau kan worden gesteld dat slechts in een beperkt aantal afdelingen sprake is van zowel een KBO- als een PCOB-afdeling. In de meeste van deze afdelingen hebben de afdelingsbesturen regelmatig contact met elkaar.

De samenwerking op lokaal niveau beperkt zich soms tot het deelnemen door leden aan elkaars activiteiten. In bepaalde afdelingen werkt men nauw met elkaar samen alsof men één organisatie is.

Nu op landelijk niveau het fusieproces is gestopt en met name (nog) geen overeenstemming is bereikt over een toekomstige organisatievorm en de gewenste financiering van de nieuwe organisatie, wordt de groei van de onderlinge samenwerking op provinciaal en lokaal niveau merkbaar vertraagd.

In het jaar 2020 zal KBO-Zeeland de samenwerking op lokaal niveau blijven stimuleren en naar vermogen faciliteren. Ten behoeve van die inzet zal KBO-Zeeland zich op landelijk niveau blijven beijveren om de samenwerking met de PCOB te ondersteunen.

Vergaderschema 2020 KBO-Zeeland

	DB	AB	Kringen	AV	Diversen	KBO-PCOB magazine
Januari		Di 21			<i>Let op :</i>	Di 28
Voorjaarsvakantie 22-2 t/m 1-3						
Februari	Di 11				<i>Geen planning mogelijk van leden-vergaderingen KBO-PCOB!</i>	
Maart	Di 31	Di 10 <i>Met commissies Identiteit en Kaderbeleid</i>	Ma 16 LvH Di 17 Groot-TNZ WZVL NM-Zld			Di 3 + Di 24
April Pasen 12 en 13				Di 7 <i>Jaarverslag</i>		Di 28
Meivakantie 25-4 t/m 3-5						
Mei Hemelvaart: 21 1ste Pinkst. 31		Di 12 <i>Met werkgroep Ledenwerving</i>				Di 26
Juni 2 ^{de} Pinkst. 1	Di 9	Di 23 Met adviseurs				Di 23
Zomervakantie 11-7 t/m 23-8						
Juli						
Augustus	Di 25					Di 25
September	Di 29	Di 15 <i>Met commissie O&O en werkgroep PR en Communicatie</i>				Di 22
Herfstvakantie 17-10 t/m 25-10						
Oktober			Ma 12 LvH+ NM-Zld Di 13 Groot TNZ W.Z.VI			Di 27
November		Di 17 <i>Met adviseurs</i>		Di 3 <i>Begroting Werkplan</i>		Di 24
December Kerstmis: 25 en 26	Di 15					
Kerstvakantie 19-12 t/m 3-1 2021						

Begroting 2020 KBO-Zeeland

Omschrijving	Exploitatie 2017	Begroting 2018	Exploitatie 2018	Begroting 2019	Begroting 2020
Baten					
Contributies	87.597	88.725	88.106	90.025	90.945
Rente-inkomsten	61	30	28	30	15
Bindingsdag (Bestuur)	275	0		0	0
HRF inz. Reclamekosten	450	0		0	0
Porti verzending Magazine KBO/PCOB	349	400	517	450	550
Reizen	5.141	0	7.993	0	0
Ontmoetingsdagen	2.859	4730	5.890	6280	4.600
Overige Baten	0	0		0	0
Totaal	96.732	93.885	102.534	96.785	96.110
Lasten					
Contributie Unie KBO	56.195	57.265	56.860	58.500	59.663
Administratie	275	375	324	425	525
Afschrijving voorraad	175		175	175	275
Bankkosten	194	185	204	215	250
Bestuur	5.440	6.250	6.530	6.250	6.750
Bindingsdag (Bestuur)	1.180	0		0	0
Commissies/Ouderenadv.	2.051	2.750	1.292	2.750	1.750
Jaarberichten	1.078	1.500	688	1.500	950
Jaarvergaderingen	3.844	4.500	4.032	4.500	4.750
Kadervorming	815	2.750	1.159	2.500	2.250
Kringen	869	825	765	975	1.075
Ledenadministratie	439	750	599	550	525
Ledenwerving	507	2.500	0	2.500	2.750
Kosten Katern Magazine KBO/PCOB	667	0	0	0	0
Porti verzending Magazine KBO/PCOB	388	400	517	450	550
PR en Communicatie/NieuwsFlitZ	1.452	3.500	1.550	3.500	2.750
Verzekeringen	1.047	1.150	1.040	1.200	1.100
Reizen	5.141	750	7.923	750	750
Ontmoetingsdagen	3.366	7.025	6.599	7.750	5.500
Website	241	425	303	750	1.250
Overige Lasten	165	375	132	375	425
Voordelig Saldo	11.203	610	11.842	1.170	2.272
Totaal	96.732	93.885	102.534	96.785	96.110

2019 (*stijging 2,16 %)

6500 leden

Unie € 9,00 (zie *)

Zeeland € 4,85

2020 (*stijging 2,90 %)

6450 leden

Unie € 9,25 (zie *)

Zeeland € 4,85 (gelijk aan 2018)

Voorstel Contributie 2020: € 14,10 = € 0,25 verhoging (inflatiecorrectie)

