

Statuten van KBO-Zeeland van 21 juli 1994

Artikel 1. Naam, zetel, grondslag en duur

- a. De vereniging draagt de naam: "KATHOLIEKE BOND VAN OUDEREN IN ZEELAND".
Zij wordt in deze statuten verder aangeduid met "de Bond".
- b. De Bond is gevestigd te Kloosterzande, gemeente Hontenisse.
- c. De Katholieke levensbeginselen vormen de grondslag van de Bond.
- d. De Bond is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 2. Doel

De Bond stelt zich ten doel de belangen, in de meest ruime zin van het woord, te behartigen van de ouderen in het algemeen en die van zijn leden in het bijzonder, opdat de integratie en gelijkwaardigheid van de ouderen binnen de samenleving daadwerkelijk gestalte krijgen.

Artikel 3. Middelen

De Bond tracht voormeld doel te bereiken door:

- a. het oprichten van afdelingen ene kringen;
- b. het houden van vergaderingen en andere bijeenkomsten;
- c. het uitgeven van geschriften;
- d. educatie en vorming van zijn leden;
- e. het bevorderen van goede ontspanning en vrije tijdsbesteding;
- f. op te treden namens de ouderen bij wereldlijke en geestelijke autoriteiten en andere instanties;
- g. het bevorderen van het tot stand komen van goede sociale en medische voorzieningen voor ouderen en het bevorderen van preventief onderzoek;
- h. het organiseren van ouderen in het werkgebied van de Bond, welk werkgebied nader wordt omschreven in het reglement;
- i. het aansluiten bij de Unie van Katholieke Bonden van Ouderen, hierna ook te noemen: "Unie KBO";
- j. samen te werken met verenigingen met een soortgelijk of aanverwant doel, binnen het werkgebied van de Bond, onder behoud van eigen zelfstandigheid;
- k. het deelnemen in overkoepelende provinciale, regionale en plaatselijke organisaties;
- l. het bevorderen van de emancipatie van ouderen;
- m. alle andere geschikte middelen die bevorderlijk kunnen zijn voor het door de Bond beoogde doel.

Artikel 4. Lidmaatschap/erelidmaatschap

- a. Lid van de Bond kunnen worden mannen en vrouwen die vijftig jaar of ouder zijn, wonen in het werkgebied van de Bond en het doel en de grondslag van de Bond respecteren.
- b. In bijzondere gevallen kunnen ook personen die jonger zijn dan vijftig jaar tot het lidmaatschap worden toegelaten, zulks ter uitsluitende beoordeling van het Hoofdbestuur.
- c. Op voorstel van het Hoofdbestuur kan de Algemene Vergadering personen wegens persoonlijke verdiensten voor de Bond het erelidmaatschap verlenen.
- d. Het lidmaatschap kan worden aangevraagd via het afdelingsbestuur van de woonplaats van het aspirantlid.
- e. Bij gebreke aan een afdelingsbestuur in de woonplaats van het aspirantlid kan bij het dagelijks bestuur van de Bond het lidmaatschap worden aangevraagd.
- f. Het afdelingsbestuur casu quo het Hoofdbestuur beslist over de toelating.

- g. 1. Weigering van toelating geschiedt schriftelijk onder opgave van redenen.
2. Bij weigering van de toelating door het afdelingsbestuur kan betrokkene in beroep gaan bij het Hoofdbestuur van de Bond.
3. Beroep staat open binnen een maand na de bekendwording van de weigering.
- h. Voordat de beslissing in beroep genomen wordt, moeten de betrokkene en het afdelingsbestuur in de gelegenheid worden gesteld te worden gehoord.

Artikel 5. **Plichten verbonden aan het lidmaatschap**

Het lidmaatschap verplicht de leden tot:

- a. het naleven van alle verplichtingen die voor de leden voortvloeien uit de statuten, reglementen en wettig genomen besluiten, waaronder het voldoen aan hun financiële verplichting tegenover de Bond;
- b. het nalaten van alles waardoor de belangen van de Bond ernstig kunnen worden geschaad.

Artikel 6. **Beëindiging van het lidmaatschap**

Het lidmaatschap eindigt door:

- a. het overlijden van een lid;
- b. opzegging door het lid;
Opzegging door het lid dient schriftelijk te geschieden bij het Hoofdbestuur of het betrokken afdelingsbestuur met inachtneming van tenminste één maand voor de nieuwe betalingsperiode.
- c. opzegging door de Bond;
 - 1. Opzegging door het afdelingsbestuur geschiedt:
 - a. wegens het niet nakomen van de contributieverplichting;
 - b. indien een lid een ernstige overtreding begaat tegen het bepaalde in statuten, reglementen of besluiten van de Bond.
 - 2. Het afdelingsbestuur geeft van de opzegging schriftelijk kennis aan het lid.
 - 3. Het lid kan tegen de opzegging door het afdelingsbestuur binnen één maand in beroep gaan bij het Hoofdbestuur.
 - 4. Tegen de uitspraak van het Hoofdbestuur kan het lid in beroep gaan bij de commissie van goede diensten zoals genoemd in artikel 29 van de statuten.
 - 5. Gedurende de beroepstermijn en hangende de beslissing van de commissie van goede diensten is het lid geschorst en niet bevoegd de in deze statuten aan de leden toegekende rechten uit te oefenen.
- d. verhuizing naar een plaats gelegen buiten het werkgebied van de Bond;
Bij verhuizing draagt het lid zorg voor de af- en aanmelding bij het afdelingsbestuur.
- e. ontzetting door de Bond.
 - 1. Ontzetting kan plaats vinden wanneer een lid in strijd handelt met artikel 5 van de statuten.
 - 2. Ontzetting geschiedt door het Hoofdbestuur, al of niet op een met redenen omkleed verzoek van een afdelingsbestuur. Het lid wordt ten spoedigste schriftelijk van het besluit, met opgave van redenen, in kennis gesteld.
Het lid, dan wel het afdelingsbestuur, staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit, beroep op de Algemene Vergadering open. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.

Artikel 7. **Bondsorganen**

De organen van de Bond zijn:

- a. de Algemene Vergadering
- b. het Hoofdbestuur
- c. het Dagelijks Bestuur

- d. de Kringen
- e. de Afdelingen.

Artikel 8. Algemene Vergadering

- a. De Algemene Vergadering bestaat uit de leden van het Hoofdbestuur en de afgevaardigden van de afdelingen.
- b. De Algemene Vergadering komt tenminste tweemaal per jaar bijeen en wel in de maanden april en oktober.
- c. Het Hoofdbestuur geeft in de maanden februari en augustus van het jaar, waarin de vergaderingen van de Algemene Vergadering worden gehouden, schriftelijk kennis aan de leden van het Hoofdbestuur en de besturen van de afdelingen, wanneer de vergaderingen van de Algemene Vergadering zal plaatsvinden.
- d. Binnen een termijn van vier weken dient het Hoofdbestuur een bijzondere vergadering van de Algemene Vergadering bijeen te roepen telkens wanneer zulks door tenminste een zodanig aantal afgevaardigden als bevoegd tot het uitbrengen van één/twintigste gedeelte der stemmen van het Hoofdbestuur wordt verzocht.
- e. Indien aan een verzoek als bedoeld in het voorafgaande lid van dit artikel binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, zijn de verzoekers bevoegd zelf tot bijeenroeping van een vergadering van de Algemene Vergadering over te gaan zoals in het algemeen reglement van de Bond is bepaald.
- f. Alle leden hebben recht van toegang tot de Algemene Vergadering.

Artikel 9. Taken en bevoegdheden van de Algemene Vergadering.

- a. De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan van de Bond.
- b. Tot de taak van de Algemene Vergadering behoren met name:
 - 1. de beoordeling van het beleid van het Hoofdbestuur;
 - 2. de behandeling en vaststelling van het jaarverslag, de financiële verslagen, de begroting en het aanwijzen van de financiële middelen waaronder met name het vaststellen van het bedrag, dat per lid aan de Bond moet worden afgedragen;
 - 3. de verkiezing/benoeming van die leden van het Hoofdbestuur welke het Dagelijks Bestuur vormen;
 - 4. de benoeming van leden van de financiële commissie bedoeld in artikel 23 van de statuten;
 - 5. het behandelen van en het beslissen over de door het Hoofdbestuur, kringen en afdeling ingediende (wijzigings-)voorstellen;
 - 6. het beslissen over alle zaken welke de Bond betreffen, voor zover deze niet bij of krachtens de wet of deze statuten aan andere organen zijn opgedragen.

Artikel 10. Hoofdbestuur

- a. Het Hoofdbestuur bestaat uit de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, penningmeester, zijnde de leden van het Dagelijks Bestuur en de voorzitters van de diverse kringen of hun plaatsvervangers. Het Hoofdbestuur dient uit minimaal vier personen te bestaan.
- b. De leden van het Dagelijks Bestuur van de Bond worden in functie gekozen door de Algemene Vergadering.
- c. Kandidaten voor de functies worden gesteld door het Hoofdbestuur en uiterlijk in maart van het jaar waarin de vergadering van de Algemene Vergadering wordt gehouden aan de kringen voorgelegd;
de kringen hebben het recht andere kandidaten te stellen; deze kandidaten worden door het kringbestuur uiterlijk vier weken vóór de datum van de vergadering van de Algemene Vergadering bij het Hoofdbestuur ingediend.

- d. De leden van het Hoofdbestuur worden gekozen respectievelijk benoemd voor een periode van drie jaar en zijn daarna terstond herkiesbaar voor maximaal twee perioden van drie jaar in dezelfde functie, zodat zij voorts wel herkiesbaar zijn voor andere functies in het Hoofdbestuur.
- e. De leden van het Dagelijks Bestuur treden af volgens een rooster van aftreden, waarin in ieder geval is bepaald dat de voorzitter, secretaris en/of penningmeester niet gelijktijdig aftreden.
- f. Wanneer het aantal bestuursleden minder is dan zeven, dan blijft het bestuur volledig bevoegd, maar is verplicht binnen twee maanden een Algemene Vergadering uit te schrijven, welke binnen twee maanden daarna moet worden gehouden, zulks ter voorziening in de vacatures.

Artikel 11. Taken, bevoegdheden en organisatie van het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur heeft tot taak:

- a. het bestuur van de Bond en het toezicht houden op de dagelijkse gang van zaken;
- b. het afgeven van volmachten als bedoeld in artikel 19 lid b;
- c. het bepalen van de aard, omvang en functie van de werkzaamheden en het geven van regels met betrekking tot de uitvoering van de doelstellingen van de Bond;
- d. het zorgdragen voor de uitvoering van de besluiten van de Algemene Vergadering;
- e. het voorbereiden en bijeenroepen van de vergadering van de Algemene Vergadering;
- f. het uitbrengen van pré-adviezen op aan de Algemene Vergadering voorgelegde voorstellen van de afdelingen;
- g. het opstellen van richtlijnen voor en het toezicht houden op het beheer van de gelden en eigendommen van de Bond en zijn fondsen;
- h. zorg te dragen voor de naleving van de statuten en de reglementen van de Bond;
- i. de afdracht van de contributie aan de Unie KBO;
- j. het doen van voorstellen aan de afdelingsbesturen;
- k. het verzorgen van vertegenwoordiging naar de Unie KBO;
- l. het (doen) opstellen van de balans en de exploitatierekening van het afgelopen boekjaar;
- m. het (doen) opstellen van een jaarverslag van het afgelopen jaar;
- n. het (doen) opstellen van de begroting voor het komend jaar;
- o. het coördineren en afstemmen van werkzaamheden op kringniveau,

2. Het Hoofdbestuur heeft het recht bij een niet juist functioneren van een afdeling op administratief of financieel gebied het bestuur van die betreffende afdeling ter verantwoording te roepen en in het uiterste geval zelf orde op zaken te stellen.

3. Het Hoofdbestuur kan zich doen bijstaan door, door het bestuur in te stellen commissies, voor welke commissies de taken bij de instelling worden vastgesteld.

Artikel 12. Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur van de Bond wordt gekozen door de Algemene Vergadering op voordracht van het Hoofdbestuur en bestaat uit de voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris, de penningmeester, waarbij de secretaris en de penningmeester elkaar zonnodig vervangen.

Artikel 13. Taken van het Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur is, onder verantwoordelijkheid aan het Hoofdbestuur, belast met:

- a. het personeelsbeleid;
- b. de dagelijkse leiding en het beheer van de Bond;
- c. het uitvoeren van datgene wat in de statuten en reglementen van de Bond en door de Algemene Vergadering aan het Dagelijks Bestuur is of wordt opgedragen.
- d. Het voorbereiden van de vergaderingen van het Hoofdbestuur

Artikel 14. Kringen

- a. Het Hoofdbestuur formeert, heft op, of splitst Kringen –op verzoek van- of gehoord de daarbij betrokken Afdelingsbesturen- en bepaalt welke Afdelingen tot een Kring behoren.
- b. Aan de minimaal twee maal per jaar te houden kringvergadering van de Kring kan worden deelgenomen door zoveel bestuursleden van de afdelingen als in artikel 27 omschreven.
- c. De Kringvergadering kiest een kringbestuur.
De leden van het Kringbestuur worden gekozen respectievelijk benoemd voor een periode van drie jaar en zijn daarna terstond herkiesbaar voor maximaal twee perioden van drie jaar in de zelfde functie, zodat zij voorts wel herkiesbaar zijn voor andere functies in het Kringbestuur.
- d. Het Kringbestuur bestaat uit tenminste twee en maximaal drie leden, bij voorkeur afkomstig uit verschillende Afdelingen. Het bestaat in ieder geval uit een voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter.
- e. De Bond kan niet door de Kringen gebonden worden, tenzij de Kringen via een door het Hoofdbestuur verstrekte volmacht daartoe gerechtigd zijn verklaard.

Artikel 15. Taak van de Kringen

1. Tot de taken en bevoegdheden van de Kringen behoren:
 - a. het doel en het werk van de Bond, voorzover het de Kring betreft, te bevorderen, te ondersteunen en zo nodig uit te voeren;
 - b. het onderhouden van contacten met- en het aanwijzen van vertegenwoordigers in instellingen en organisaties, wier werkgebied ligt binnen het werkgebied van de Kring en niet uitsluitend het gebied van een Afdeling omvat en voorzover daar door een Afdeling niet in is voorzien;
 - c. het in overleg met de bondscommissie vorming en scholing organiseren van educatieve activiteiten;
 - d. het onderling mededelen en uitwisselen van activiteiten per Afdeling, ter stimulering van het werk in de andere Afdelingen;
 - e. het samen met de Kringen en tot de Kring behorende Afdelingen opzetten van daarvoor geëigende activiteiten;
 - f. het inbrengen van adviezen en voorstellen bij de Algemene Vergadering;
 - g. het indienen van een activiteitenplan bij het Hoofdbestuur;
 - h. het regelmatig rapporteren aan- of overleggen met het Hoofdbestuur inzake kringactiviteiten;
 - i. het coördineren en afstemmen van werkzaamheden op afdelingsniveau.
2. De Kring is gehouden het Hoofdbestuur van het te voeren en gevoerde beleid op de hoogte te stellen. Hiervoor wordt het Hoofdbestuur schriftelijk op de hoogte gesteld van:
 - a. bijeen te roepen vergadering;
 - b. de agenda;
 - c. de notulen.
3. De leden van het Dagelijks Bestuur zijn bevoegd de vergadering bij te wonen.

Artikel 16. Afdelingen

- a. Aan het Hoofdbestuur komt de bevoegdheid toe afdelingen op te richten, te erkennen of op te heffen, welke resorteren onder het Hoofdbestuur.
- b. De leden worden door het Hoofdbestuur ingedeeld in afdelingen. Met uitzondering van de grote en uitgestrekte gemeenten en gemeenten die meerdere kerkdorpen omvatten, valt het werkgebied van een afdeling samen met de gemeentegrens. Een afdeling kan echter ook meerdere gemeenten omvatten.
- c. In gemeenten waar onvoldoende leden woonachtig zijn om een afdeling in te stellen, worden leden door het Hoofdbestuur ingedeeld bij de geografisch meest nabij gelegen afdeling.
- d. Tenminste éénmaal per jaar wordt een afdelingsvergadering gehouden.
- e. Een afdeling wordt geleid door een uit en door de leden gekozen bestuur van minimaal vijf en maximaal vijftien personen.
- f. De voorzitter wordt door de leden in functie gekozen op de afdelingsvergadering.
- g. De leden van het Bondsbestuur zijn bevoegd tot het bijwonen van de vergadering.
- h. De Algemene Vergadering van de afdeling stelt een reglement op. Dit mag niet in strijd zijn met de wet, de statuten of reglementen van de Bond.
- i. Het afdelingsbestuur houdt een register bij met de namen en adressen van alle leden behorende tot de eigen afdeling.
- j. Teneinde het Hoofdbestuur in de gelegenheid te stellen voeling te houden met hetgeen leeft in de afdelingen zijn deze gehouden éénmaal per jaar vóór een mei, het jaarverslag ter kennis te brengen aan het Hoofdbestuur.
- k. De afdelingen behoeven de schriftelijke goedkeuring van het Hoofdbestuur voor het doen van investeringen of het aangaan van overeenkomsten, welke een belang van vijftwintig procent van hun jaarbegroting overschrijden.

Artikel 17. Taak van de afdeling

De taak van een afdeling bestaat onder meer uit:

- a. de uitvoering van de door de Bond geleide en aanbevolen werkzaamheden binnen het raam van de doelstelling van de Bond;
- b. het ontwikkelen van activiteiten en initiatieven;
- c. het regelmatig contact onderhouden, overleggen en gezamenlijk optreden met andere KBO-afdelingen;
- d. het samenwerken met zusterorganisaties en andere relevante maatschappelijke welzijnsorganisaties binnen de gemeente onder behoud van de eigen zelfstandigheid;
- e. het bevorderen van inspraak en invloed in het ter plaatse te voeren ouderenbeleid;
- f. het bevorderen van een goede voorlichting aan de leden;
- g. het bevorderen dat leden een (kader)cursus volgen van de Bond.

Artikel 18. Vertegenwoordiging van de Bond

- a. De voorzitter en de secretaris gezamenlijk vertegenwoordigen de Bond zowel in als buiten rechte. Betreffende het stukken ter zake van de financiën en de eigendommen van de Bond dan wordt de Bond vertegenwoordigd, zowel in als buiten rechte, door de penningmeester tezamen met de voorzitter of secretaris.
- b. Alle bestuursleden van wie de namen geregistreerd staan in het verenigingsregister van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zeeuws-Vlaanderen te Terneuzen kunnen de Bond binden, met inachtnaam van het sub a bepaalde.

Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het:

1. aangaan van geldleningen;
2. sluiten van overeenkomsten;
3. kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen;

4. luiten van overeenkomsten waarbij de Bond zich als borg en medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde maakt of zich tot zekerheidsstelling van een schuld van een derde verbindt;
5. in de gevallen genoemd onder 3 en 4 van het artikel behoeft het Hoofdbestuur de goedkeuring van de Algemene Vergadering. Op het ontbreken van die goedkeuring kan door en tegen derden een beroep worden gedaan.

Artikel 19. Rechtspersoonlijkheid

- a. De kringen en/of afdelingen maken deel uit van de Bond, doch zij bezitten geen rechtspersoonlijkheid. In voorkomende gevallen kunnen zij een beroep doen op de rechtspersoonlijkheid van de Bond.
- b. De Bond kan niet door de Kringen en/of afdelingen gebonden worden, tenzij een Kring en/of afdeling via een door het Hoofdbestuur verstrekte volmacht daartoe gerechtigd is verklaard.

Artikel 20. Geestelijk adviseur

- a. Op verzoek van het Hoofdbestuur wordt het terzijde gestaan door een geestelijk adviseur, die door de bisschop van Breda in overleg met het Hoofdbestuur wordt benoemd en ontslagen.
- b. De geestelijk adviseur wordt uitgenodigd tot het bijwonen van de vergadering van het Hoofdbestuur, het dagelijks bestuur en de ledenvergaderingen.
- c. De geestelijk adviseur is als regel lid van de commissie Pastoraal en Identiteit van de Bond,.

Artikel 21. Geldmiddelen

- a. De inkomsten van de Bond bestaan uit:
 1. de contributie van de leden;
 2. subsidies;
 3. schenkingen, erfstellingen en legaten;
 4. vergoedingen voor diensten;
 5. andere baten.
- b. Erfstellingen kunnen slechts worden aanvaard onder het voorrecht van boedelbeschrijving.
- c. Schenkingen en legaten kunnen slechts worden aanvaard wanneer de lasten de baten niet overtreffen.

Artikel 22. Contributie

- a. Ieder lid is jaarlijks contributie verschuldigd.
- b. De hoogte van de contributie wordt bepaald door de jaarvergadering in de afdelingen.
- c. De afdelingen innen de contributie. Zij dragen daarvan jaarlijks voor het door de Algemene Vergadering vast te stellen tijdstip een door de Algemene Vergadering vastgesteld bedrag af aan het Hoofdbestuur.

Artikel 23. Controle op de geldmiddelen

- a. De controle op het financieel beheer zal geschieden door een financiële commissie, die door de Algemene Vergadering wordt benoemd op voordracht van de afdelingen. De commissie zal bestaan uit drie leden.
- b. In de afdelingen voeren de respectievelijke besturen het financieel beheer over de aan hen toevertrouwde middelen. Het beheer wordt gecontroleerd door de jaarlijks door en uit de leden van de afdeling te benoemen controlecommissie. Deze commissie brengt jaarlijks verslag uit van de door haar uitgevoerde controle aan de algemene vergadering van de afdeling.

Artikel 24. Algemene bepalingen van de Bond en afdelingen

- a. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
- b. Ter uitvoering en goede functioneren van deze statuten stelt de Algemene Vergadering op voorstel van het Hoofdbestuur reglementen voor de Bond vast, die geen bepalingen mogen bevatten strijdig met deze statuten.
- c. Het Hoofdbestuur is bevoegd wijzigingen in de reglementen aan te brengen. Deze wijzigingen dienen zo spoedig mogelijk aan de Algemene Vergadering ter kennis te worden gebracht.
- d. Eveneens op voorstel van het Hoofdbestuur stelt de Algemene Vergadering een reglement vast ten behoeve van de afdelingen.
- e. Het Hoofdbestuur is eveneens bevoegd wijzigingen in laatstgenoemde reglementen aan te brengen. Ook deze wijzigingen dienen zo spoedig mogelijk aan de Algemene Vergadering ter kennis te worden gebracht.
- f. Afdelingen zijn bevoegd een aanvullend reglement op te stellen, dat echter de goedkeuring van het Hoofdbestuur behoeft.

Artikel 25. Besluitvorming

- a. Indien in de vergadering van enig orgaan van de Bond niet tenminste meer dan de helft van het aantal leden of afgevaardigden aanwezig is, kunnen geen bindende besluiten worden genomen. Indien echter ook de hieropvolgende geconvoceerde vergadering de helft van het aantal leden of afgevaardigden niet aanwezig is, kunnen over de aangehouden agendapunten wel bindende besluiten genomen worden.
- b. Over alle voorstellen wordt gestemd, tenzij geen der leden stemming vraagt.
- c. Besluiten worden genomen met volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen, behoudens voor die gevallen waarvoor in deze statuten anders is bepaald.
- d. Stemming over personen geschiedt schriftelijk. In alle andere gevallen wordt mondeling gestemd, tenzij de vergadering anders beslist.
- e. Stemmen zijn ongeldig indien ze blanco zijn ingeleverd, ondertekend of op andere wijze gemerkt zijn, dan wel meer ofwel andere namen van personen bevatten dan gekozen kunnen worden.
- f. Indien bij stemming over zaken de stemmen staken, wordt het voorstel aangehouden en in de volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen vervolgens weer, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 26. Stemverhouding

Het aantal uit te brengen stemmen op de vergadering(en) van de Algemene Vergadering door de afgevaardigden van de afdelingen is afhankelijk van het aantal leden van de afdeling op een januari van het kalenderjaar waarin de vergadering(en) van de Algemene Vergadering plaatsvindt. Het stemrecht per afdeling is geregeld conform de schaalverdeling in artikel 27 van deze statuten.

Artikel 27. Stemrecht

- a. De schaal van het per afdeling uit te brengen aantal stemmen in de Algemene Vergadering van de Bond is als volgt:
 - 1. minder dan 150 leden van een afdeling: twee stemmen;
 - 2. van 150 tot 300 leden van een afdeling: drie stemmen;
 - 3. van 301 tot 450 leden van een afdeling: vier stemmen;
 - 4. meer dan 450 leden van een afdeling: vijf stemmen.
- b. In der afdelingsvergadering heeft elk lid één stem.

Artikel 28. Geschillen

- a. Bij geschillen over de toepassing, naleving en uitleg van de statuten, reglementen en besluiten doet het Hoofdbestuur uitspraak behoudens in gevallen waarbij het zelf betrokken is.
- b. Tegen deze uitspraak staat beroep open bij de Algemene Vergadering.
- c. De Algemene Vergadering beslist in geschillen als bedoeld in lid a, waarbij het Hoofdbestuur betrokken is.
- d. Bij geschillen over opzegging van of ontzetting uit het lidmaatschap wordt gehandeld zoals is aangegeven in artikel 6 van deze statuten.

Artikel 29. Commissie van goede diensten

- a. In geval van ernstig meningsverschil tussen het Hoofdbestuur en een afdeling, waarbij na rijp beraad geen overeenstemming wordt bereikt, kan de Algemene Vergadering een commissie van goede diensten instellen.
- b. In geval van ontzetting van een lid uit het lidmaatschap door de Bond kan bedoelde commissie ingesteld worden.
- c. De opdracht, samenstelling, werkwijze en termijnstelling zullen bepaald worden door de Algemene Vergadering bij de instelling van de commissie.
- d. De commissie heeft slechts een adviserende bevoegdheid.

Artikel 30. Wijziging van de statuten

- a. Wijzigingen in deze statuten kunnen slechts worden aangebracht met drie/vierde van de geldig uitgebracht stemmen in een hiertoe uitdrukkelijk bijeengeroepen bijzondere vergadering van de Algemene Vergadering, waar twee/derde van de stemgerechtigde leden aanwezig moeten zijn.
- b. De Algemene Vergadering kan overgangsmaatregelen vaststellen bij het invoeren van nieuwe of gewijzigde statuten.
- c. De convocatie voor deze vergadering alsmede de voorstellen moeten minstens twee maanden tevoren in het bezit zijn van de afdelingen.
- d. Wijzigingen in deze statuten treden niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
- e. Het Hoofdbestuur draagt er zorg voor dat een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde volledige statuten alsmede de relevante gegevens van alle bondsbestuursleden worden neergelegd ten kantore van de Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Zeeuws/Vlaanderen te Terneuzen met het doel ze aldaar te doen inschrijven in het verenigingsregister.
- f. Het bestuur is verplicht wijzigingen van de statuten onverwijld ter kennis te brengen van de Inspecteur belast met de uitvoering van de successiewet.

Artikel 31. Ontbinding en liquidatie

- a. Op een besluit tot ontbinding van de Bond is het in het vorige lid bepaalde van overeenkomstige toepassing.
- b. Onverminderd het bepaalde in het vorige artikel wordt de Bond ontbonden in de gevallen, vermeld in artikel 2:50 Burgerlijk Wetboek.
- c. Ten aanzien van het tijdstip waarop de ontbinding ingaat en de wijze van vereffening zijn de artikelen 2:22 juncto 2:23 juncto 2:24 Burgerlijk Wetboek van toepassing.
- d. Het Hoofdbestuur treedt op als commissie van liquidatie.
- e. In de vergadering van de Algemene Vergadering waarin tot ontbinding besloten wordt, wordt tevens over de aanwending van de dan nog aanwezige baten en bezittingen besloten, zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van de Bond.

Artikel 32. Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin de statuten of reglementen niet voorzien, of wanneer bepalingen voor meer dan één uitleg vatbaar zijn, of anderszins onduidelijk zijn, beslist het Hoofdbestuur, onverminderd de bevoegdheid van de Algemene Vergadering deze beslissing te wijzigen of buiten werking te stellen.
